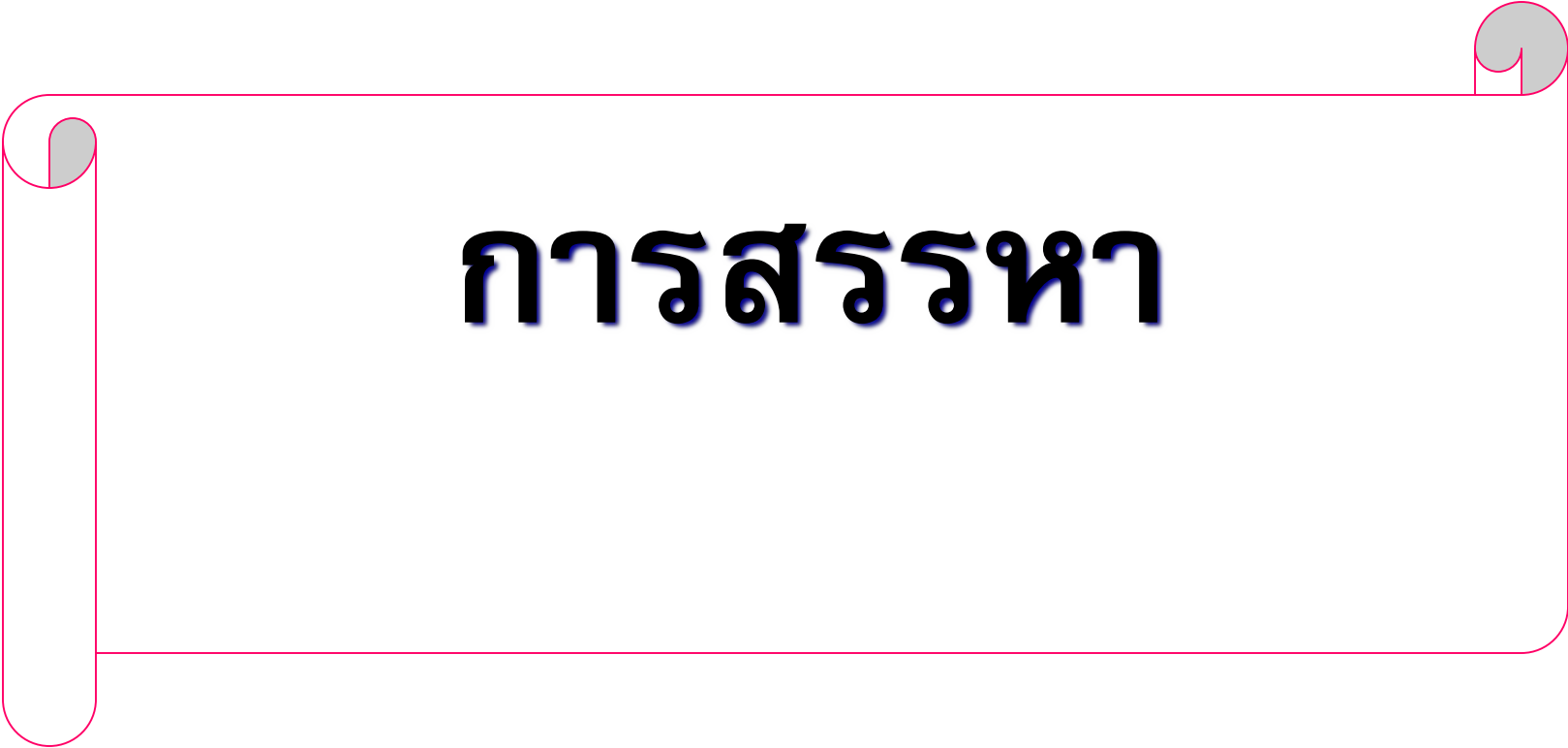


A decorative frame resembling a scroll, with a pink border and grey scroll-like ends at the top and bottom.

การสรรหา

การสอบคัดเลือก

คือ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น **เช่น** ตำแหน่ง (หัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น) หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล/อบต. ระดับต้น) หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ อบท. ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

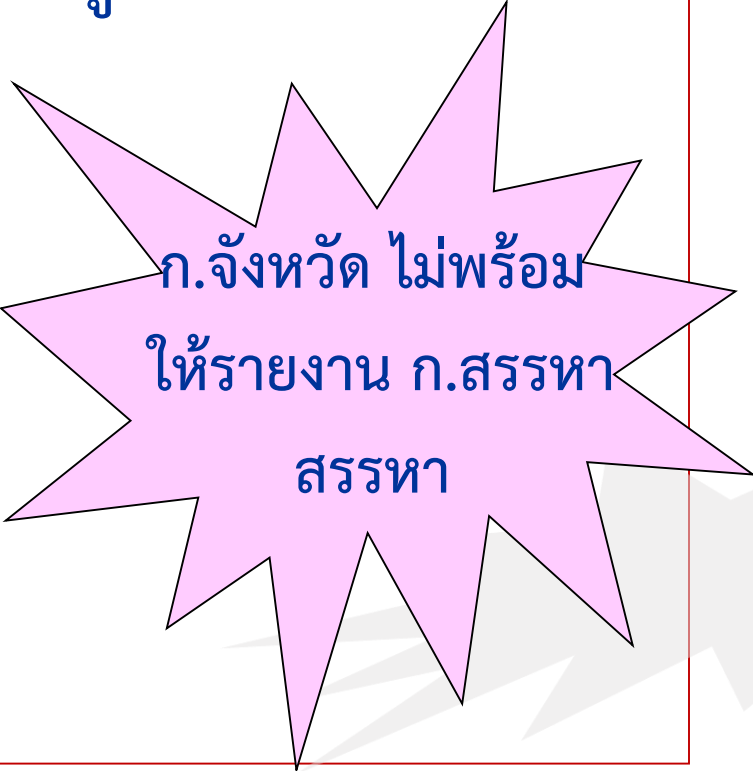
การคัดเลือก

คือ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน **เช่น**

การคัดเลือกจาก หน.ฝ่าย... เป็น ผอ.สำนัก/กอง... ,
การคัดเลือกจากรองปลัด... เป็นปลัด... เป็นต้น

อำนาจและตำแหน่งสรรหา

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบให้ ก.จังหวัด เป็นหน่วย
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงาน
ผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง



ก.จังหวัด ไม่พร้อม
ให้รายงาน ก.สรรหา
สรรหา

วันสรรหาของ ก.จังหวัด

กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.กลางสรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายน สำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด สามารถคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาได้

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา

- กรณี ก.กลาง เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กรณี ก.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

คุณสมบัติผู้สมัคร

1. เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทนั้น
2. ไม่ถูกพักราชการ/ให้ออกราชการไว้ก่อน
3. รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ยกเว้น

สายงานบริหารสถานศึกษา

สรรหาปีละ 2 ครั้ง

เสาร์สุดท้าย

เมษายน/ตุลาคม

เลือกสมัครได้

ตำแหน่งเดียว

๕ การตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา



ก.กลาง แต่งตั้ง (แยกคนละ ก.)

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.กลาง ที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. แต่ละกรณีคัดเลือกเป็นประธาน
- อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นรองประธาน
- ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. แล้วแต่กรณี จำนวน 2 คน
- ผู้แทน ก.พ. จำนวน 1 คน
- ผู้แทนนายก อบท. แล้วแต่ละประเภท จำนวน 1 คน
- ผู้แทนปลัด อบท. แล้วแต่ละประเภท จำนวน 1 คน
- เลขานุการ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. แล้วแต่กรณี เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้ เลขา ก.กลาง แต่งตั้งผู้ช่วยตั้งแต่ ชพ. ขึ้นไป ไม่เกิน 2 คน

การตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาระดับจังหวัด



ก.จังหวัด แต่งตั้ง (แยกคนละ ก.)

- ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด จำนวน 2 คน
- ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.จังหวัด คัดเลือก จำนวน 2 คน
- ผู้แทนนายก อบท. แล้วแต่แต่ละประเภท จำนวน 1 คน
- ผู้แทนปลัด อบท. แล้วแต่แต่ละประเภท จำนวน 1 คน
- ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัด แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกิน 2 คน

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา กรณี ก.กลาง ดำเนินการให้สรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ได้
๒. กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ
๓. กำหนดขั้นตอนการสรรหา ตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุด
๔. กำกับดูแลมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลง
๕. วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา
๖. รายงานการดำเนินการสรรหาฯ ให้ ก.กลาง ทราบจนกว่าจะขึ้นบัญชีฯ
๗. เรื่องอื่นๆ ตามที่ประกาศ หรือ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด มอบหมาย

การควบคุมใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๑. กรณี ก.กลาง เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ สถ. ควบคุมใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา
๒. กรณี ก.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา



อายุบัญชี 1 ปี

การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา

ข้อ ๑๑/๑ กรณีที่ ก.กลาง กำหนดการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต หากกลุ่มภาค/เขตใดไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็ให้ใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่ ก.กลาง กำหนด

การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา

กรณีตำแหน่งว่างใหม่ เช่น โอน เกษียณ ลาออก

สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัดภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

การนับ 60 วัน

ยัดวันลงรับหนังสือ

ก.จังหวัด

การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา

สอบแล้ว ไม่มีบัญชีหรือบัญชีหมด

ไม่มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชี

กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา

ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การรับโอน ในประเภท

ตำแหน่ง ระดับ สายงานเดียวกัน โดยหากจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน

ผู้บริหารจะกำหนดเวลาสิ้นสุดโดย ก.กลาง กำหนด

เงื่อนไขตามที่

ก.กลาง กำหนด

หลักสูตรและวิธีการสรรหา

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป สอบข้อเขียนแบบปรนัย 100 คะแนน
- ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง ทดสอบความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัย 100 คะแนน
- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง 100 คะแนน

การสรรหารูปแบบใหม่ อบจ.

1. การสอบคัดเลือก ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง สอบเปลี่ยนสายงานเป็นรองปลัดระดับกลาง และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา **สอบภาค ก และภาค ค**
2. การสอบคัดเลือก ตำแหน่งวิชาการ ชพ. เป็น ผอ.กอง ระดับกลาง **สอบภาค ก. ภาค ข และภาค ค** (ภาค ก ผ่านร้อยละ 60 ไม่นำไปคิดเป็นคะแนนรวมเพื่อขึ้นบัญชี)
3. การคัดเลือก ตำแหน่ง หน.ฝ่าย... เป็น ผอ.กอง. ระดับกลาง รองปลัด ระดับกลาง เป็นรองปลัด ระดับสูง และตำแหน่งปลัดระดับสูง **สอบภาค ข และภาค ค**

การสรรหารูปแบบใหม่ เทศบาล

1. การสอบคัดเลือก ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น สอบเปลี่ยนสายงานเป็นรองปลัด ระดับต้น และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา **สอบภาค ก และภาค ค**
2. การสอบคัดเลือก ตำแหน่งวิชาการ ชพ. เป็น ผอ.กอง ระดับกลาง ผอ.กอง ระดับกลาง สอบเป็นรองปลัด ระดับกลาง **สอบภาค ก. ภาค ข และภาค ค** (ภาค ก ผ่านร้อยละ 60 ไม่นำไปคิดเป็นคะแนนรวมเพื่อขึ้นบัญชี)
3. การคัดเลือก ตำแหน่ง หน.ฝ่าย... เป็น ผอ.กอง., ระดับต้น ผอ.กอง ระดับต้น เป็นระดับกลาง, รองปลัด ระดับต้น เป็นรองปลัด ระดับกลาง, ปลัดระดับต้น เป็นรอง/ปลัด ระดับกลาง, การคัดเลือกตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น/บริหารท้องถิ่น ระดับสูงทั้งหมด **สอบภาค ข และภาค ค**

การสรรหารูปแบบใหม่ อบต.

1. การสอบคัดเลือก ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น สอบเปลี่ยนสายงานเป็นรองปลัด ระดับต้น และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา **สอบภาค ก และภาค ค**
2. การสอบคัดเลือก ตำแหน่งวิชาการ ชพ. เป็น ผอ.กอง ระดับกลาง ผอ.กอง ระดับกลาง สอบเป็นรองปลัด ระดับกลาง **สอบภาค ก. ภาค ข และภาค ค** (ภาค ก ผ่านร้อยละ 60 ไม่นำไปคิดเป็นคะแนนรวมเพื่อขึ้นบัญชี)
3. การคัดเลือก ตำแหน่ง หน.ฝ่าย... เป็น ผอ.กอง., ระดับต้น ผอ.กอง ระดับต้น เป็นระดับกลาง, รองปลัด ระดับต้น เป็นรองปลัด ระดับกลาง, ปลัด ระดับต้น เป็นรอง/ปลัด ระดับกลาง, การคัดเลือกตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น/บริหารท้องถิ่น ระดับสูงทั้งหมด **สอบภาค ข และภาค ค**

ภาคความเหมาะสม

1. การสัมภาษณ์ 30 คะแนน
2. ผลงานที่ประสบความสำเร็จ 20 คะแนน
3. การนำเสนอวิสัยทัศน์ 20 คะแนน
๔. ประวัติการรับราชการ 30 คะแนน
 - อายุราชการ 15 คะแนน
 - วุฒิการศึกษา 5 คะแนน
 - ความผิดทางวินัยย้อนหลัง 5 ปี 5 คะแนน
 - ความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี 5 คะแนน

- บัญชีจังหวัด
แต่งตั้งได้เฉพาะ
จังหวัด

การขึ้นบัญชี

- ขยายได้ 60 วัน
ทุกภาคได้คะแนนไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ 60

(๑) อายุบัญชี 1 ปี

(๒) เรียงลำดับคะแนนจากสูงที่สุดลงมา
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- ตำแหน่งสอบคัดเลือก คะแนนภาค ก และภาค ค. รวมเท่านั้น
ให้ดูคะแนนภาค ก มากกว่า หากเท่ากันดูหลักอาวุโส

- ตำแหน่งคัดเลือก คะแนนภาค ข และภาค ค รวมเท่านั้น ให้ดู
คะแนนภาค ข มากกว่า หากเท่ากันดูหลักอาวุโส

- ตำแหน่งสอบคัดเลือกที่ไปสรรหาแข่งกับกลุ่มคัดเลือก ภาค ก
ต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิขึ้นบัญชีตามวิธีการคัดเลือก